

違う人にも届くベクトルを。 英二新聞

Vol.9

私が社長に就任したのは10年前。リーマン・ショック直後で、業績も落ちて大変な時期でした。でも業務を効率化して無駄なことをすっぱりやめたり、新規開発に取り組んだりするなど、かえって手がつけやすかつたのも事実です。まさに、チャンス。を地でいたと思いますね。

会社というものは生き物で、常に変化しながら、成長するものです。そんな変化の「つが」、今年4月に行った「方針説明会」で、自分の部門だけではなく他の部門の目標を知ることは、

とても大切やと思います。それぞれ3つの円の集合で表すと、円が重なる部分が出来てきますよね。私はそこを独立した部門にするのではなく、自由に行き来できるフィールドにしておきたいんです。

円の外側ほど専門性が高い人間がいて、重なり方に変りました。当社の組織は「つくる（開発）、使う（営業・開発）、ささえる（管理）」の3部門に分けています。方針説明会で半期に一度、全社員が集まり「家族会議」で、自分の部門だけでなく他の部門の目標を知ることは、

見守るし、育てるし、時代、この先、一体どんなことが起こるんか、家族である100人の社員も言わせてもらいます。今までの70年があって、これからがある。激動の時代、この先、一体どんなことがありますから、そのためなら厳しいこと、も言わせてもらいます。

代表取締役
一ノ坪英二

編集・発行:株式会社一ノ坪製作所

奈良県香芝市今泉625番地

0745-76-3032(平日8:00~17:00) <http://www.ichinotsubo.co.jp>

デザイン:能勢将人 イラスト:ヤマサキタツヤ 編集協力:株式会社140B

ボコ

会長夫妻の挨拶では、一同背筋をのばして真剣な表情です。

創業 70周年

Special Report
2018.6.2

帝国ホテル大阪にて、創業70周年記念式典・祝賀会を行いました。

会食をしながら、ゲームや表彰式を。社内アンケートの投票により、テーマごとにイチ推しのメンバーが表彰されました。

未来を予想するクイズゲーム(ex.今年は何組が結婚するでしょうetc.)や、テーブル対抗で○×クイズなどで盛り上がりました。

記念品は、勤続年数によってちょっと違うんです、はい。

祝賀会の最後は、社長の気合の入った挨拶で、これから10年先、20年先に向かって進んでいく決意を新たにし締めくくりました。

子どもたちに参加してもらうゲームも用意。紙コップを高く積めるようにみんな頑張っていました。

式典の最後に、一人ひとりに手渡しで記念品の贈呈がありました。

今回の図鑑では
一ノ坪スピリッツ
KANI試験をご紹介!!

Vol.9
2018 Autumn

株式会社一ノ坪製作所
ICHINOTSUBO MANUFACTURING CO., LTD.

<http://www.ichinotsubo.co.jp>

いのちのつぼ

Vol.9



KANIにディスプレイ・モニター以上の重量負荷をかけ、実際に起きた大地震と同じ波形で一定時間揺らすとどうなるか…という過酷なテストを行っています。第7号にも登場したKANIの生みの親、清原乃介の案内で。

案内人
本社開発営業部
だいはく
清原 乃介

本社設計開発部の蛭本健児とともに、和泉市の奥の奥にある外部の研究所に、異なる8種類のKANIを持ち込んで根気強くテスト。いや〜、蚊が多くて大変だった！

イチのツボ!

準備、苦労も思い出に。
閉会後はじんときました
創業70周年記念式典!

開発営業部 北村 孝洋



式典ではこれまでの一人一坪製作所の歴史を振り返るビデオも鑑賞した。祝賀会の終わりには未だ見えていた「ちよっと緊張タイムです」という文字が、画面に現れる。そこで、この映像を見てもう一度、職場仲間が紹介動画を作成して上映。家族にとっては見せない顔が新鮮だったかもしれません。そして従業員が選ぶ、頑張っている人の表彰式。表彰状に書かれた「あんたはすごい」にみんな爆笑。副賞のお米30kgもウケましめた。祝賀会の終わりには未